

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Минпромторга России от 19 мая 2014 г. № 944, по итогам 2020 года**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими и иными лицами ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1.	Совершенствование деятельности структурных подразделений (лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Министерство) и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – подведомственные организации)	Административный департамент	Постоянно	<p>На протяжении 2020 года отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Административного департамента Минпромторга России (далее – Отдел), уполномоченным на осуществление комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Министерстве, продолжалась системная работа по оптимизации механизмов реализации таких мероприятий в центральном аппарате и заграничном аппарате (торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах (далее – торговые представительства)) Министерства, а также в подведомственных ему организациях.</p> <p>Так, в рамках нормативно-правового регулирования антикоррупционной деятельности Министерства, в отчетном периоде принято 9 приказов Минпромторга России, разработанных сотрудниками Отдела, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 3 февраля 2020 г. № 315 «О внесении изменения в Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 17 июня 2019 г. № 2089», принятый в целях учета произошедших изменений порядка участия федеральных государственных гражданских служащих в управлении некоммерческими организациями;</li> <li>- от 29 июня 2020 г. № 2060 «О внесении изменения в пункт 4 Порядка взаимодействия структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации»;</li> </ul>

				<p>Федерации по организации работы с руководителями организаций, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Минпромторга России от 28 апреля 2015 г. № 982», закрепляющий механизм проведения обязательного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Министерству организаций;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- от 17 июля 2020 г. № 2289 «Об организации проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации», утвердивший соответствующий Порядок проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, который заменил ранее действовавший порядок в указанной сфере, вобрав в себя передовой опыт нормативного обеспечения проведения служебных проверок и распространив свое действие на центральный аппарат и заграничный аппарат Министерства, подробно регламентируя права, обязанности и ответственность участников служебной проверки при ее проведении;</li><li>- от 28 августа 2020 г. № 2892 «О внесении изменений в Перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, для реализации законодательства в сфере противодействия коррупции, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 10 сентября 2019 г. № 3375», учитывающий изменение наименований и переход в ведение иных структур ряда таких организаций;</li><li>- от 28 сентября 2020 г. № 3274 «Об утверждении Порядка получения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями» (зарегистрирован Минюстом России 16 ноября 2020 г. № 60925), направленный на обеспечение</li></ul>
--	--	--	--	--

			<p>исполнения установленного запрета для федеральных государственных гражданских служащих Министерства на участие в управлении некоммерческими организациями в соответствии с особенностями, предусмотренными произошедшими в конце 2019 года изменениями законодательства в соответствующей части;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 5 октября 2020 г. № 3393 «О внесении изменений в приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 17 июля 2020 г. № 2289 «Об утверждении Порядка проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации»;</li> <li>- от 8 октября 2020 г. № 3433 «О признании утратившим силу приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 5 августа 2009 г. № 713 «Об организации проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации и его территориальных органах» (зарегистрирован Минюстом России 3 ноября 2020 г. № 60718);</li> <li>- от 27 ноября 2020 г. № 4154 «О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 25 декабря 2018 г. № 5214», утвердивший актуализированный в связи с произошедшими в течение 2020 года в Министерстве организационно-штатными изменениями Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</li> <li>- от 29 декабря 2020 г. № 4765 «О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31 января 2019 г. № 238».</li> </ul> <p>Другим важным направлением антикоррупционной деятельности в Министерстве выступает системная работа по сопровождению ежегодной декларационной кампании по представлению</p>
--	--	--	--

			<p>федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и заграничного аппарата Минпромторга России (далее – служащие) и работниками подведомственных ему организаций справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах).</p> <p>При проведении консультативно-разъяснительной работы по этому направлению в отношении служащих совершенствуются механизмы анализа представляемых ими справок о доходах на предмет их достоверности и полноты, соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В отчетном периоде по результатам такого анализа в связи с участвовавшими случаями выявления фактов владения и приобретения служащими ценных бумаг, по которым может быть получен доход, в том числе иностранных эмитентов, в Международный день борьбы с коррупцией до всех структурных подразделений Министерства были доведены разъяснения относительно связанных с этим рисков возникновения у служащих конфликта интересов и даны необходимые рекомендации.</p> <p>В то же время, в 2020 году сотрудниками Отдела для служащих центрального аппарата Министерства организован и проведен комплексный семинар на темы: «Конфликт интересов на государственной гражданской службе» и «Основные вопросы при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в СПО «Справки БК», учитывающий изменения законодательства и складывающуюся практику в этих сферах правоотношений.</p> <p>В рамках же информационного сопровождения антикоррупционной деятельности в Министерстве и подведомственных ему организациях в отчетном периоде до всех заинтересованных лиц в целях учета и применения в их профессиональной деятельности доведены: Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о</p>
--	--	--	---

				<p>получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10, разработанные Минтрудом России, Разъяснение возможности получения служащими дохода от сдачи в аренду недвижимого имущества, включая обновленную памятку по данному вопросу, а также вышеупомянутые разъяснения относительно рисков нарушения требований антикоррупционного законодательства в связи с приобретением и владением служащими ценными бумагами.</p> <p>Важным инструментом поддержки эффективной реализации комплекса антикоррупционных мероприятий в Министерстве, имеющим большое профилактическое значение, является раздел «Противодействие коррупции» официального Интернет-сайта Министерства, координацию и сопровождение технического и информационного развития которого на постоянной основе осуществляют сотрудники Отдела в части обеспечения графической модернизации упомянутого раздела, его наполняемости путем размещения новых и актуализируемых нормативных правовых актов антикоррупционного характера, методических рекомендаций, памяток и форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, примеров заполнения справок о доходах посредством специального программного обеспечения «Справки БК», докладов, отчетов, презентационных материалов по прошедшим в Министерстве семинарам, иных материалов, посвященных антикоррупционной деятельности Министерства. Аналогичная работа проводится и в отношении специального стенда, размещенного в здании Единого правительственного комплекса и посвященного антикоррупционной работе, проводимой в Министерстве. Указанные площадки (ресурсы), имеющие взаимодополняющий характер, за счет широты охвата,</p>
--	--	--	--	---

			<p>наглядности и доступности размещаемых в них материалов призваны обеспечить формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям среди служащих.</p> <p>В то же время, сотрудниками Отдела используются все доступные возможности по популяризации антикоррупционных стандартов поведения на федеральной государственной гражданской службе и в обществе. Так, в отчетном периоде для участников зимней Стажерской программы в Минпромторге России и студентов магистратуры ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» проведены лекции на тему: «Реализация антикоррупционной политики в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации в рамках обеспечения открытости его деятельности как органа исполнительной власти», в доступном дискуссионном формате разъясняющие сущность и содержательные основы противодействия коррупции на государственной гражданской службе на примере Министерства.</p> <p>Кроме того, в целях развития межведомственного взаимодействия при решении задач в сфере противодействия коррупции и обмена передовым опытом в указанной сфере, в отчетном периоде сотрудники Отдела приняли участие в следующих мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводимой на площадке Центра международной торговли ежегодной конференции по безопасности бизнеса и управлению рисками «СПАРК-2020», где познакомились с передовыми инструментами и системами противодействия угрозам, в том числе коррупционного характера, после чего дополнительно прошли дистанционное обучение по работе с соответствующей справочно-аналитической системой проверки контрагентов, изучив функционал данной системы и ее возможности в части решения стоящих перед Отделом задач;</li> <li>- практикуме Правительства г. Москвы на тему: «Технология антикоррупционной работы» (в дистанционном формате);</li> <li>- практикуме Аппарата Исполнительного Комитета г. Казани (Республика Татарстан) на тему: «Система управления персоналом Исполнительного комитета г. Казани» (в дистанционном</li> </ul>
--	--	--	--

			<p>формате), на котором, помимо прочего, освещались правовая основа и опыт использования системы «Полиграф» в целях профилактики коррупции.</p> <p>Указанные практикумы проходили в рамках проекта Минтруда России по обмену опытом и внедрению на государственной гражданской и муниципальной службе современных технологий управления персоналом «Практикум по управлению кадрами».</p> <p>В свою очередь, при непосредственном участии сотрудников Отдела, в торговых представительствах с учетом специфики их деятельности формируется собственная практика по реализации в пределах полномочий единого комплекса мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>Так, в отчетном периоде завершена интеграция торговых представительств в качестве ответственных исполнителей в План мероприятий по противодействию коррупции Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденный приказом Минпромторга России от 19 мая 2014 г. № 944 (далее – соответственно План, Приказ № 944), что предполагает их активное участие в реализации единой антикоррупционной политики Министерства. В этих целях пунктом 2.1 Приказа № 944 в каждом торговом представительстве в установленном порядке определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, уполномоченное, при поддержке Отдела, на оказание консультативной и методической помощи сотрудникам торговых представительств в части обеспечения соблюдения ими ограничений, запретов и обязанностей, установленных действующим антикоррупционным законодательством, при исполнении должностных обязанностей, а также требований применимого международного и зарубежного законодательства в этой сфере.</p> <p>В отчетном периоде также запущен уникальный механизм предоставления комплексного отчета о реализации мероприятий Плана торговыми представительствами с учетом специфики их деятельности и в пределах компетенции посредством заполнения</p>
--	--	--	---

				<p>ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений лицами в торговых представительствах на ежеквартальной основе разработанных сотрудниками Отдела специальных мониторинговых форм в программной среде MS «Excel», размещенных в «личных кабинетах» торговых представительств в Государственной информационной системе промышленности (ГИСП). Анализ указанных мониторинговых форм позволяет проводить учет эффективности и полноты реализуемых в торговых представительствах мер, направленных на противодействие коррупции.</p> <p>В то же время, на протяжении 2020 года повышенное внимание уделялось организационно-методическому обеспечению исполнения обязанности по представлению справок о доходах служащими загранаппарата Министерства, подающими соответствующие сведения в рамках декларационной кампании в Министерство – сотрудниками Отдела в отчетном периоде проводились регулярные консультации по указанному вопросу, как в формате видео-конференц-связи (ВКС), так и посредством телефонной связи, а в целях обеспечения единообразного подхода при указании соответствующих сведений была разработана и доведена до служащих загранаппарата Министерства в установленном порядке рекомендуемая форма предоставляемой торговыми представительствами справки о доходе, полученном служащим в иностранной валюте в отчетном периоде.</p> <p>Продолжается и доказавшая свою эффективность работа по проведению обязательного очного инструктажа для кандидатов, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в загранаппарате Минпромторга России, и для должностных лиц указанной категории при их переназначении, в рамках чего сотрудниками Отдела разъясняются основные положения законодательства в сфере противодействия коррупции, включая применимые акты и документы международного и зарубежного уровней, а по окончании инструктажа выдается комплект ранее разработанных сотрудниками Отдела и подвергаемых периодической</p>
--	--	--	--	---



				<p>актуализации методических материалов антикоррупционного характера. Всего в 2020 году проведен инструктаж для шестидесяти семи кандидатов на замещение должностей упомянутой категории (в том числе для восемнадцати кандидатов в четвертом квартале 2020 года).</p> <p>Помимо этого, при поддержке сотрудников Отдела, в торговых представительствах развивается активная просветительская деятельность антикоррупционного характера, в рамках чего на протяжении 2020 года проведено 792 мероприятия правовой и антикоррупционной направленности (в том числе, несмотря на введение на территории ряда государств пребывания ограничений в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, 77 таких мероприятий в четвертом квартале 2020 года), включающих в себя подготовку методических материалов по антикоррупционной тематике, проведение лекций, семинаров, «круглых столов», консультации и индивидуальные беседы с сотрудниками на тему антикоррупционного поведения. Повышенное внимание в торговых представительствах при осуществлении данной деятельности уделяется также разъяснению вопросов в сфере предотвращения подкупа иностранных должностных лиц при проведении международных коммерческих сделок, в рамках чего, несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку в ряде стран пребывания, вызванную распространением новой коронавирусной инфекции, в отчетном периоде реализовывались мероприятия по соответствующей тематике в форматах рабочих встреч, семинаров и видеоконференций с представителями российского и иностранного бизнес-сообщества.</p> <p>В свою очередь, системная работа по противодействию коррупции, координируемая сотрудниками Отдела, проводится на регулярной основе и в подведомственных Министерству организациях на основе специально разработанного для этих целей Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики в организациях, подведомственных Минпромторгу</p>
--	--	--	--	--

			<p>России, утвержденного приказом Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094 (далее – Комплекс мероприятий).</p> <p>Так, в целях расширения проводимой в этой сфере работы и повышения ее профилактического потенциала, в отчетном периоде внедрен доказавший свою эффективность в отношении заграничного аппарата Министерства механизм обязательного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Министерству организаций, для чего сотрудниками Отдела разработаны необходимые методические материалы для их вручения таким лицам по завершении инструктажа для использования в своей деятельности. Указанный механизм закреплен в приказе Минпромторга России от 29 июня 2020 г. № 2060 «О внесении изменения в пункт 4 Порядка взаимодействия структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по организации работы с руководителями организаций, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Минпромторга России от 28 апреля 2015 г. № 982». При этом в отчетном периоде такой инструктаж проведен в отношении одиннадцати кандидатов упомянутой категории (в том числе для восьми кандидатов в четвертом квартале 2020 года).</p> <p>В то же время, базовыми обеспечительными элементами антикоррупционной политики, реализуемой в рамках Комплекса мероприятий, является определение структурных подразделений (лиц), ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных Министерству организациях и осуществляющих методическую поддержку, координацию и контроль реализации Комплекса мероприятий, а также соблюдения работниками таких организаций ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных законодательством в сфере противодействия коррупции.</p> <p>В качестве нормативного обеспечения указанной работы выступает утвержденный в виде локальных нормативных актов</p>
--	--	--	--

			<p>(ЛНА) комплект обязательных антикоррупционных стандартов, на уровне организации регламентирующих основные вопросы реализации примененного законодательства в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Реализуемые в подведомственных Министерству организациях мероприятия антикоррупционного характера включают периодическое декларирование работников отдельных таких организаций на предмет наличия/отсутствия у них конфликта интересов, а также подтверждение работниками организаций знаний обязательств по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции в письменной форме.</p> <p>В то же время, сотрудниками Отдела обеспечиваются координация и строгий контроль соблюдения методологии и сроков внедрения антикоррупционных стандартов в рамках Комплекса мероприятий в деятельность организаций, недавно перешедших в подведомственность Министерства.</p> <p>Значительное внимание в подведомственных Министерству организациях уделяется также подготовке и проведению в пределах полномочий ежегодной декларационной кампании по сбору и анализу справок о доходах от лиц, включенных в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минпромторга России от 18 апреля 2017 г. № 1210 (далее – Перечень).</p> <p>Всего, с учетом установленных законодательством в сфере противодействия коррупции сроков представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, на протяжении 2020 года такие</p>
--	--	--	--

			<p>сведения за отчетный 2019 год представлены шестьюстами четырнадцатью работниками подведомственных Министерству организаций, а также тридцатью пятью гражданами, претендовавшими на замещение должностей категории «руководитель» в таких организациях, и тридцатью тремя гражданами, претендовавшими на замещение иных категорий должностей, включенных в Перечень.</p> <p>Указанные сведения, представленные работниками подведомственных Министерству организаций, были размещены на их официальных Интернет-сайтах в установленные сроки и формате.</p> <p>Вместе с тем, не меньше внимания уделяется структурными подразделениями (лицами), ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных Министерству организациях, антикоррупционной работе просветительского характера, имеющей высокий профилактический потенциал, позволяющий формировать в трудовых коллективах отрицательное отношение к коррупционным проявлениям. Просветительские мероприятия в указанной сфере чаще всего проводятся в форматах лекций и индивидуальных консультаций. Так, в отчетном периоде в подведомственных Министерству организациях проведено 1500 мероприятий правовой и антикоррупционной направленности (в том числе 297 таких мероприятий в четвертом квартале 2020 года), включающих в себя лекции по основам антикоррупционного поведения, в том числе проводимые при участии общественных организаций и объединений, «круглые столы», посвящаемые обсуждению наиболее актуальных проблем в сфере противодействия коррупции, консультации и индивидуальные беседы, подготовку методических материалов антикоррупционного характера, в том числе памяток, плакатов, информационных бюллетеней, стенгазет и видео-роликов, информирование работников об основных требованиях в сфере противодействия коррупции посредством использования</p>
--	--	--	---

				<p>централизованных информационных систем в организациях – радио, внутреннего портала, почтовых сервисов.</p> <p>При организации указанной работы важное значение играет привлечение общественных организаций, позволяющих повысить эффективность и масштаб соответствующих просветительских мероприятий. Такое взаимодействие (сотрудничество) с общественными организациями проявляется, в первую очередь, в участии их представителей в заседаниях комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов подведомственных Министерству организаций, что призвано обеспечить прозрачность и объективность принимаемых указанными комиссиями решений.</p>
1.2.	<p>Обеспечение эффективного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве и комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в подведомственных организациях (далее – комиссии)</p>	<p>Административный департамент</p>	<p>Постоянно</p>	<p>На протяжении 2020 года по основаниям, предусмотренным Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденным приказом Минпромторга России от 25 августа 2010 г. № 728 (далее – Комиссия), в Министерстве проведено 4 заседания Комиссии.</p> <p>Одним из оснований проведения заседания Комиссии выступили поступившие обращение от гражданина, замещавшего должность федеральной государственной гражданской службы в Министерстве, а также уведомления из коммерческих и иных организаций в отношении девяти таких граждан о заключении с ними трудовых и гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с целью получения согласия на замещение соответствующих должностей и на выполнение работы в упомянутых организациях после увольнения с федеральной государственной гражданской службы.</p> <p>По результатам рассмотрения обращения и уведомлений, а также подготовленных на них сотрудниками Отдела мотивированных заключений о соблюдении указанными лицами требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ</p>

			<p>«О противодействии коррупции», членами комиссии единогласно принято решение о возможности дачи согласия на замещение упомянутыми лицами соответствующих должностей и на выполнение работы на условиях гражданско-правовых договоров в соответствующих организациях.</p> <p>В качестве другого вопроса повестки на заседании Комиссии также рассмотрены материалы проверки в отношении одного из служащих центрального аппарата Министерства, проведенной в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065.</p> <p>В результате рассмотрения всех имеющихся материалов по данному вопросу членами Комиссии принято решение о недостоверности и неполноте представленных упомянутым должностным лицом сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в связи с чем во исполнение решения представителя нанимателя после рассмотрения им вопроса о применении к соответствующему служащему Министерства дисциплинарного взыскания согласно тяжести выявленных правонарушений и обстоятельств их совершения этому служащему Министерства в установленном порядке объявлен выговор.</p> <p>Кроме того, членами Комиссии на основе поступивших уведомлений рассмотрены по существу факты возникновения у руководителей 3-х подведомственных Министерству организаций личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принято решение об имеющейся у указанных должностных лиц возможности возникновения конфликта интересов при исполнении ими своих должностных обязанностей, в рамках чего:</p>
--	--	--	---

			<p>- руководителю одной из подведомственных Министерству организаций рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, предусмотренные статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», которые впоследствии были приняты им в полном объеме в установленные сроки, информация о чем вместе с необходимыми подтверждающими документами направлена в Министерство;</p> <p>- в связи с прекращением действия трудового договора другого руководителя подведомственной Министерству организации вопрос о возможности возникновения у него конфликта интересов членами Комиссии признан рассмотренным по существу;</p> <p>- в отношении еще одного руководителя подведомственной Министерству организации рассмотрены меры, принятые им ранее в целях недопущения возникновения конфликта интересов, в результате чего принято решение о несвоевременности и неэффективности принятия упомянутым работником указанных мер и несоблюдении им требований постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», а представителю нанимателя рекомендовано рассмотреть вопрос о применении к соответствующему должностному лицу дисциплинарного взыскания согласно тяжести выявленных правонарушений и обстоятельств их совершения, вследствие чего упомянутому лицу объявлен выговор.</p> <p>Помимо этого, членами Комиссии рассмотрены по существу уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, полученные от восьми служащих заграничного аппарата Министерства, а также подготовленные сотрудниками Отдела мотивированные заключения на упомянутые уведомления, в результате чего:</p>
--	--	--	--

			<p>- в отношении трех служащих одного из торговых представительств Комиссия пришла к выводу об имеющейся у данных должностных лиц возможности возникновения конфликта интересов при исполнении ими своих должностных обязанностей и дала рекомендации двум таким лицам принять необходимые меры по недопущению возникновения конфликта интересов, предусмотренные статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», впоследствии принятые ими в полном объеме в установленные сроки, информация о чем вместе с необходимыми подтверждающими документами получена Министерством. Еще одному должностному лицу упомянутой категории в связи с изменением обстоятельств, приведших к возникновению у него личной заинтересованности, Комиссия указала на недопустимость впредь нарушения им требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных для федеральных государственных гражданских служащих действующим законодательством в сферах государственной гражданской службы и противодействия коррупции;</p> <p>- в отношении еще пяти служащих 3-х других торговых представительств Комиссией принято решение об отсутствии у них при исполнении должностных обязанностей конфликта интересов.</p> <p>В рамках рассмотрения данного вопроса также были приняты следующие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о включении сотрудников Отдела в проверочные группы при формировании Плана проверок Торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах на текущий период в целях профилактики и недопущения нарушения служащими заграничного аппарата Министерства ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- о разработке специальных антикоррупционных формулировок, подлежащих включению в гражданско-правовые (трудовые)</li> </ul>
--	--	--	---



				<p>договоры, заключаемые торговыми представительскими с родственниками (свойственниками) служащих таких торговых представительств, в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов.</p> <p>Вместе с тем, Комиссией также было рассмотрено заявление одного из служащих заграничного аппарата Министерства о невозможности представить предусмотренные антикоррупционным законодательством сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении его несовершеннолетнего ребенка за отчетный 2019 год, в результате чего членами Комиссии принято решение об отсутствии объективных причин неисполнения указанной обязанности и рекомендовано представить такие сведения в установленный срок, которые впоследствии были представлены упомянутым должностным лицом.</p> <p>В качестве еще одного вопроса повестки заседаний Комиссии в отчетном периоде рассматривались и ежегодные изменения в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Минпромторга России от 25 декабря 2018 г. № 5214, и Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Минпромторга России от 31 января 2019 г. № 238, одобренные членами Комиссии по результатам рассмотрения.</p> <p>В то же время, членами Комиссии были детально изучены и одобрены меры стратегического значения по предупреждению коррупции в Министерстве, направленные на повышение эффективности осуществления Министерством в рамках предоставленных ему полномочий государственной поддержки и призванные систематизировать механизм осуществления соответствующих мер, повысить дисциплину участников этого</p>
--	--	--	--	---

			<p>процесса и исключить возможные коррупционные проявления среди них. Указанные меры предполагают, среди прочего, внесение изменений в ведомственные приказы, утверждающие положения о комиссиях, образуемых в соответствии с приказами об организации в Минпромторге России работы по предоставлению из федерального бюджета субсидий, в части включения в такие положения специальной антикоррупционной формулировки, предложенной сотрудниками Отдела и содержащей порядок проверки наличия личной заинтересованности у членов соответствующих комиссий.</p> <p>В свою очередь, в подведомственных Министерству организациях в отчетном периоде проведено 234 заседания комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (в том числе 45 таких заседаний в четвертом квартале 2020 года) по основаниям, предусмотренным положениями об их деятельности, в рамках которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подведены итоги работы в сфере противодействия коррупции в организациях в 2019 году и утверждены планы деятельности в этой сфере на 2020 год;</li> <li>- рассмотрены результаты проверок финансово-хозяйственной деятельности, в том числе анализа заключенных договоров (контрактов) за соответствующий отчетный период на предмет выявления в них коррупционной составляющей, а также соблюдения работниками установленных антикоррупционным законодательством запретов, ограничений и обязанностей;</li> <li>- проведен мониторинг изменений антикоррупционного законодательства и рассмотрены актуализированные в связи с упомянутыми изменениями локальные акты в сфере противодействия коррупции.</li> </ul> <p>Вместе с тем, указанными комиссиями в отчетном периоде рассмотрено 8 уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов у работников 5-ти подведомственных Министерству организаций, основаниями для направления которых послужили, помимо прочего, факты:</p>
--	--	--	---

			<p>- поступления предложения о предоставлении «персональной» скидки специалисту по закупкам одной из подведомственных Министерству организаций, сообщившему о данном незаконном предложении в установленном кодексом этики и служебного поведения работников такой организации порядке руководству, в результате чего, после завершения необходимых проверочных мероприятий организация, направившая указанное предложение, была исключена из закупочных процедур и внесена во внутренний список неблагонадежных компаний, а обозначенная ситуация в качестве примера добросовестного поведения при склонении к коррупционному правонарушению доведена до сведения работников упомянутой организации;</p> <p>- осуществления в другой подведомственной Министерству организации трудовой деятельности родственников, в связи с чем в одном из случаев ввиду состояния подконтрольности одного из них другому в целях недопущения возникновения конфликта интересов родственник работника такой организации переподчинен другому должностному лицу, а в двух других случаях в ходе проведения необходимых проверочных мероприятий установлено отсутствие личной заинтересованности, которая приводила или могла привести к конфликту интересов ввиду отсутствия непосредственной подчиненности или подконтрольности, равно как и возможности принимать обязательные для исполнения решения одним из родственников в отношении другого;</p> <p>- поступления обращения о возможности возникновения у работника еще одной из подведомственных Министерству организаций конфликта интересов, связанного с закупкой и распределением предметов мебели, поданное другим работником этой организации, в результате чего такое обращение было рассмотрено в установленном порядке и принято решение об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов по данному факту.</p> <p>Помимо этого, в одной из подведомственных Министерству организаций комиссией по противодействию коррупции и</p>
--	--	--	--

				<p>урегулированию конфликта интересов также рассмотрено поступившее обращение о возможной аффилированности отдельных работников такой организации с участником закупки, поданное руководителем организации – конкурента и также участника закупки, заявка которого была отклонена в связи с нарушением установленной процедуры, в результате чего на заседании упомянутой комиссии, проведенной при участии указанного лица, ее членами принято решение об отсутствии каких-либо нарушений при проведении закупки и фактов аффилированности.</p> <p>В то же время, большое количество вопросов, рассмотренных на заседаниях комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в подведомственных Министерству организациях в отчетном периоде, касалось проведения очередной декларационной кампании по представлению отдельными категориями работников организаций сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2019 год в части утверждения графиков проведения декларационной кампании и списков декларантов, рассмотрения по существу отдельных возникающих в связи с этим ситуаций, вызывающих трудности.</p> <p>Среди иных вопросов, обсуждавшихся на заседаниях упомянутых комиссий в отчетном периоде, были такие, как утверждение списка работников, направляемых на обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции, рассмотрение признаков служебного поведения, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку, результатов декларирования работников на предмет наличия конфликта интересов и заполнения кандидатами на трудоустройство внутренних документов по вопросам корпоративной этики, а также прохождения ими проверки возможности возникновения конфликта интересов при приеме на работу, установление среди них лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, другие вопросы, включая проверку соответствия разделов,</p>
--	--	--	--	---

				<p>посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных Интернет-сайтов подведомственных Министерству организаций, установленным в этой сфере требованиям.</p> <p>По итогам 2020 года упомянутыми комиссиями были рассмотрены также материалы проверок в отношении семидесяти семи работников (в том числе в отношении одиннадцати работников в четвертом квартале 2020 года) в сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- управления имуществом – пяти работников;</li> <li>- проведения закупок – двадцати трех работников;</li> <li>- финансовых операций – четырех работников;</li> <li>- несоблюдения требований Кодекса этики и служебного поведения работников организации – двенадцати работников;</li> <li>- проведения кадровых процедур – четырех работников;</li> <li>- выполнения организацией работ и оказания услуг – двух работников;</li> <li>- невыполнения требований о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях – трех работников;</li> <li>- иных отношений – двадцати четырех работников.</li> </ul> <p>Помимо этого, в отчетный период указанными комиссиями дополнительно рассмотрено 175 иных вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.</p>
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства и работниками подведомственных организаций ограничений, запретов, требований и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Административный департамент	Постоянно	<p>Одним из обязательных элементов обеспечения соблюдения служащими Министерства и работниками подведомственных ему организаций положений законодательства в сферах государственной гражданской службы и противодействия коррупции является организация проверочной деятельности, проводимой на систематической основе в строгом соответствии с действующим законодательством по каждому выявленному факту правонарушения.</p>

			<p>На протяжении 2020 года в Министерстве проведено 6 проверок по фактам несоблюдения служащими Министерства положений законодательства в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» – 4 проверки;</li> <li>- в соответствии с положениями пункта 1 статьи 59.3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в особом порядке) – 1 проверка;</li> <li>- в соответствии с приказом Минпромторга России от 5 августа 2009 г. № 713 «Об организации проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации и его территориальных органах» – 1 проверка.</li> </ul> <p>По итогам проведения указанных проверочных мероприятий двое служащих центрального аппарата Министерства были привлечены к дисциплинарной ответственности согласно тяжести выявленных нарушений в виде выговора и замечания соответственно, а еще одному служащему заграничного аппарата Министерства в установленном порядке объявлен выговор. Результаты еще 3 проверок в настоящее время будут рассмотрены на очередном заседании Комиссии в установленном порядке в целях принятия решения о применении к соответствующим служащим конкретных мер ответственности согласно установленным обстоятельствам.</p> <p>При этом 3 проверки, инициированные по результатам проведения декларационной кампании по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>
--	--	--	--

			<p>характера в 2020 году (за отчетный 2019 год), будут завершены в 2021 году.</p> <p>Помимо этого, в отчетном периоде сотрудниками Отдела проведено 99 проверок соблюдения гражданами, замещающими должности федеральной государственной гражданской службы в Минпромторге России, ограничений при заключении с ними после ухода с федеральной государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством (в том числе 33 таких проверки в четвертом квартале 2020 года). Нарушений указанных ограничений на протяжении 2020 года выявлено не было.</p> <p>Вместе с тем, в рамках проверки соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства и отдельными работниками подведомственных ему организаций установленной законодательством в сфере противодействия коррупции обязанности уведомлять о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по недопущению любой возможности его возникновения, в отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на заседаниях Комиссии в отношении восьми служащих аппарата Министерства и трех руководителей подведомственных ему организаций рассмотрены соответствующие уведомления, касающиеся в большинстве случаев осуществления в торговых представительствах и организациях трудовой и иной деятельности родственниками (свойственниками) указанных лиц, а также подготовленные сотрудниками Отдела мотивированные заключения на упомянутые уведомления, в результате чего в каждом конкретном случае членами Комиссии даны, при необходимости, рекомендации по принятию указанными должностными лицами исчерпывающих мер, направленных на недопущение возникновения у них конфликта интересов, впоследствии принятых в установленном порядке, информация о чем вместе с</li> </ul>
--	--	--	--

			<p>необходимыми подтверждающими документами получена Министерством;</p> <p>- получено, зарегистрировано и рассматривается в установленном порядке еще 1 соответствующее уведомление, полученное от служащего центрального аппарата Министерства.</p> <p>При этом в отношении одного из упомянутых руководителей подведомственных Министерству организаций по результатам рассмотрения принятых им в целях недопущения возникновения конфликта интересов мер они признаны несвоевременными и неэффективными, в связи с чем указанное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности в виде выговора.</p> <p>В то же время, в отчетном периоде зарегистрировано и одобрено в установленном порядке 20 уведомлений служащих центрального аппарата Министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и еще 1 такое уведомление служащего заграничного аппарата Министерства в соответствии с приказом Минпромторга России от 11 сентября 2017 г. № 3115 «Об организации в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации работы по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу».</p> <p>Необходимо также отметить, что на протяжении 2020 года в торговых представительствах в рамках работы их комиссий по основным направлениям деятельности проведено 692 проверки финансово-хозяйственной деятельности (в том числе 108 таких проверок в четвертом квартале 2020 года), включающих такой вид проверок, как инвентаризация наличных денежных средств в кассе, имущества и нефинансовых активов. По результатам проведения указанных проверочных мероприятий фактов нарушения законодательства не выявлено.</p> <p>Кроме того, для недопущения у служащих торговых представительств возникновения конфликта интересов, в отчетном периоде организована практика проведения проверки</p>
--	--	--	---



				<p>обращающихся в торговые представительства юридических и физических лиц (в том числе иностранных) в целях получения поддержки и по иным вопросам на предмет аффилированности с сотрудниками торговых представительств и членами их семей. В отчетном периоде фактов аффилированности в указанной части также выявлено не было.</p> <p>В свою очередь, в ряде подведомственных Министерству организаций сформирована практика сплошных проверок финансовой документации в рамках осуществляемых хозяйственных операций (сделок) в целях выявления коррупционной составляющей, основой чего служит методология проведения оценки коррупционных рисков в деятельности организации, входящая в комплект антикоррупционных стандартов, предусмотренных Комплексом мероприятий. Указанная работа направлена на выявление коррупционных индикаторов в целях их своевременного устранения и обеспечения безопасной финансово-хозяйственной деятельности организации. Кроме того, потенциал упомянутых проверок все активнее используется в рамках осуществления договорной работы организаций в части определения производственной и хозяйственной необходимости проведения закупок и формирования обоснованной начальной (максимальной) цены контракта, а также включения в хозяйственные договоры специальной антикоррупционной оговорки, содержащей положение о необходимости соблюдения принятой антикоррупционной политики организации и возможности проведения, в предусмотренных случаях, проверки контрагентов по соответствующим основаниям.</p> <p>В то же время, на протяжении 2020 года в подведомственных Министерству организациях проведено 2569 внутренних проверок (в том числе 887 таких проверок в четвертом квартале 2020 года), из которых 1248 проверок – по финансово-хозяйственной деятельности в рамках осуществления внутреннего финансового контроля в части организации электронных торгов, проведения расчетов и платежей, обеспечения кассовой дисциплины,</p>
--	--	--	--	--

			<p>формирования финансовой и бюджетной отчетности, установления соответствия актуальным закупочным ценам, учета и сдачи отходов производства для последующей реализации, закупки товаров, работ, услуг у единственного поставщика, начисления и уплаты страховых взносов, и в иных сферах.</p> <p>По фактам выявленных в рамках упомянутых проверок правонарушений коррупционного и иного характера к дисциплинарной ответственности привлечено всего девяносто четыре работника (в том числе двадцать семь работников в четвертом квартале 2020 года), в том числе за нарушение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ограничений и запретов, установленных действующим законодательством – тринадцать работников;</li> <li>- требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов – два работника, один из которых был уволен;</li> <li>- требований финансовой дисциплины – семьдесят девять работников, пятеро из которых уволены.</li> </ul> <p>Также, в рамках исполнения обязанности по уведомлению организацией бывшего работодателя о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы, в отчетном периоде подведомственными Министерству организациями направлено 114 таких уведомления (в том числе 41 уведомление в четвертом квартале 2020 года).</p> <p>В свою очередь, в рамках проведения проверок соблюдения работниками подведомственных Министерству организаций требований антикоррупционного законодательства в части уведомления о возникновении личной заинтересованности и принятия в установленном порядке мер по недопущению возникновения конфликта интересов, основаниями чего выступали как непосредственная подача работниками соответствующих уведомлений, так и поступление обращений по каналам коммуникации, созданным в подведомственных Министерству организациях для сообщений о фактах коррупции, проведение внутреннего мониторинга и проверочных</p>
--	--	--	--

			<p>мероприятий, а также поступление писем Министерства о выявленных рисках в указанной части, на протяжении 2020 года личная заинтересованность, которая приводила или могла привести к конфликту интересов при исполнении трудовых обязанностей, была установлена в отношении двадцати трех работников 12-ти подведомственных Министерству организаций, в том числе в отношении руководителей 3-х таких организаций.</p> <p>В абсолютном большинстве случаев возможность возникновения конфликта интересов была связана с осуществлением совместной трудовой деятельности родственниками (свойственниками) в подведомственных Министерству организациях (восемнадцать работников), в связи с чем, по результатам изучения соответствующих обстоятельств, в том числе установления фактов подчиненности (подконтрольности) одного из родственников другому при осуществлении трудовых обязанностей, комиссиями по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов принимались следующие решения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов ввиду отсутствия состояния подчиненности (подконтрольности) одного из родственников другому;</li> <li>- о возможности возникновения конфликта интересов в случае одновременного подписания родственниками (свойственниками) финансовых документов и их участия в соответствующих комиссиях, по результатам чего распорядительным актом руководителя одной из подведомственных Министерству организаций был изменен порядок подписания (утверждения) таких документов;</li> <li>- о возможности возникновения конфликта интересов в связи с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью) одного из родственников (свойственников) другому, в связи с чем вносились изменения в должностные инструкции работников, осуществлялись кадровые перемещения;</li> <li>- иные решения.</li> </ul> <p>Среди других обстоятельств возникновения у работников подведомственных Министерству организаций личной</p>
--	--	--	---

				<p>заинтересованности, которая приводила или могла привести к конфликту интересов при исполнении ими трудовых обязанностей, можно отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- владение работником одной из подведомственных Министерству организаций ценными бумагами (акциями) коммерческой компании, планирующей сотрудничество с указанной организацией, в результате чего было установлено отсутствие возможности возникновения конфликта интересов у упомянутого работника в рамках закрепленных за ним полномочий, в связи с чем по решению руководителя такой организации данный вопрос на рассмотрение соответствующей комиссии не выносился;</li><li>- поступление предложения о предоставлении «персональной» скидки специалисту по закупкам другой подведомственной Министерству организации, сообщившему о данном незаконном предложении в установленном кодексом этики и служебного поведения работников такой организации порядке руководству, в результате чего, после завершения необходимых проверочных мероприятий организация, направившая указанное предложение, была исключена из закупочных процедур и внесена во внутренний список неблагонадежных компаний, а обозначенная ситуация в качестве примера добросовестного поведения при склонении к коррупционному правонарушению доведена до сведения работников упомянутой организации;</li><li>- злоупотребление служебным положением и нецелевое использование имущества организации, в связи с чем два работника такой подведомственной Министерству организации, допустившие указанные правонарушения, по итогам рассмотрения соответствующих обстоятельств на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов были привлечены к дисциплинарной ответственности;</li><li>- поступление обращения о возможности возникновения у работника одной из подведомственных Министерству организаций конфликта интересов, связанного с закупкой и распределением предметов мебели, поданное другим работником этой организации, в результате чего такое обращение было</li></ul>
--	--	--	--	---

				<p>рассмотрено в установленном порядке и принято решение об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов по данному факту.</p> <p>Помимо этого, в одной из подведомственных Министерству организаций по факту поступления обращения компании – контрагента по каналам коммуникации, созданным в такой организации для сообщений о фактах коррупции, в отношении ее работников была инициирована и проведена проверка в части соблюдения установленных требований при организации и проведении конкурентных процедур, выявившая ряд нарушений в этой сфере, в связи с чем один работник был уволен, другой понижен в должности.</p>
1.4.	<p>Осуществление ежегодного сбора, анализа и обработки сведений, содержащихся в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период, проводимых в рамках декларационных кампаний, а также проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанных сведений на достоверность и полноту, осуществление контроля за расходами в установленных законодательством случаях</p>	<p>Административный департамент</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>В третьем квартале 2020 года завершилась продленная в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, декларационная кампания, сопровождаемая сотрудниками Отдела в части оказания активной всесторонней юридической, методологической и консультационной поддержки служащим Министерства и работникам подведомственных ему организаций при реализации ими предусмотренной законодательством в сфере противодействия коррупции обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2019 год, включающая в себя комплексную работу по анализу и проверке таких сведений. Всего в отчетном периоде проанализированные справки о доходах представлены в установленном порядке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- шестьюстами пятьюдесятью четырьмя служащими центрального аппарата Министерства и четырьмястами шестью служащими заграничного аппарата Министерства;</li> <li>- семью федеральными государственными гражданскими служащими территориальных органов Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (далее – Агентство);</li> <li>- шестьюдесятью одним работником подведомственных Министерству организаций.</li> </ul>

				<p>При представлении справок о доходах сведения, содержащиеся в них, прошли необходимую обработку и были размещены в установленном порядке на официальном сайте Минпромторга России по установленной действующим законодательством в сфере противодействия коррупции форме во исполнение приказа Минпромторга России от 1 октября 2018 г. № 3884 «Об утверждении Перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации».</p> <p>Кроме того, в целях содействия служащим загранаппарата Министерства в заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и обеспечения единообразного подхода при указании соответствующих сведений в четвертом квартале 2020 года была разработана и доведена до заинтересованных лиц в установленном порядке рекомендуемая форма предоставляемой торговыми представительствами справки о доходе, полученном служащим в иностранной валюте в отчетном периоде.</p> <p>В то же время, наряду с действующими служащими Министерства и Агентства, работниками подведомственных Министерству организаций, обязанность по представлению сведений о доходах в установленном порядке реализуется также и кандидатами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве, Агентстве, а также должностей в подведомственных Министерству организациях, включенных в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных</p>
--	--	--	--	---

			<p>перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Минпромторга России от 18 апреля 2017 г. № 1210.</p> <p>В течение 2020 года проанализированные сотрудниками Отдела в установленном порядке справки о доходах представлены тремястами семьюдесятью тремя кандидатами на замещение упомянутых должностей (в том числе девяноста девятью такими кандидатами в четвертом квартале 2020 года), а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- двумястами сорока тремя кандидатами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства;</li> <li>- сорока семью кандидатами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства, и тремя кандидатами, претендующими на замещение должности торгового представителя Российской Федерации;</li> <li>- тридцатью девятью кандидатами в порядке переназначения на должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства, замещение которых предусматривает представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- тремя кандидатами в порядке переназначения на упомянутые должности федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства;</li> <li>- тремя кандидатами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Агентстве;</li> <li>- тридцатью пятью кандидатами, претендующими на замещение должностей в подведомственных Министерству организациях.</li> </ul> <p>Процедура проверки сведений, содержащихся в справках о доходах, представляемых в Министерство установленными</p>
--	--	--	--

				<p>законодательством в сфере противодействия коррупции категориями лиц, на предмет достоверности и полноты таких сведений, а также в рамках осуществления контроля за расходами, реализуется при активном взаимодействии сотрудников Отдела с правоохранительными и иными органами государственной власти, что позволяет оперативно получать необходимую информацию из соответствующих информационных баз данных – ЕГРЮЛ, ЕГРИП, реестра дисквалифицированных лиц ФНС России, Росреестра и иных источников.</p> <p>Вместе с тем, при проведении проверок представляемых в установленном порядке справок о доходах сотрудниками Отдела используются закрытые информационные ресурсы лидирующих на рынке справочно-аналитических систем по проверке контрагентов, предоставляющих исчерпывающую информацию в указанной части, что позволяет оперативно выявлять коррупционные риски и факты несоблюдения положений антикоррупционного законодательства, принимая, в необходимых случаях, меры реагирования.</p> <p>В рамках этой работы в отчетном периоде была проведена проверка достоверности и полноты сведений, представленных одним из служащих центрального аппарата Министерства, в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065.</p> <p>По результатам рассмотрения материалов указанной проверки на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, принято решение о недостоверности и неполноте представленных упомянутым должностным лицом сведений о доходах, расходах,</p>
--	--	--	--	---



				<p>об имуществе и обязательствах имущественного характера, в связи с чем представителю нанимателя рекомендовано рассмотреть вопрос о применении к соответствующему служащему Министерства дисциплинарного взыскания согласно тяжести выявленных правонарушений и обстоятельств их совершения. Представителем нанимателя принято решение о применении к упомянутому служащему Министерства меры дисциплинарного взыскания в виде выговора.</p> <p>Результаты еще 3-х проверок по указанным основаниям в настоящее время планируется рассмотреть на очередном заседании Комиссии в установленном порядке в целях принятия решения о применении к соответствующим служащим конкретных мер ответственности согласно установленным обстоятельствам, а 3 проверки, инициированные по результатам проведения декларационной кампании по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2020 году (за отчетный 2019 год), будут завершены в установленном порядке в 2021 году.</p> <p>Вместе с тем, по результатам проведения проверки в особом порядке в отношении еще одного служащего Министерства в соответствии с положениями пункта 1 статьи 59.3 Федерального закона от 27 июля 2004 г. «О государственной гражданской службе Российской Федерации» к нему применена мера дисциплинарного взыскания в виде замечания.</p> <p>Помимо этого, одним из служащих заграничного аппарата Министерства было подано заявление о невозможности представить предусмотренные антикоррупционным законодательством сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении его несовершеннолетнего ребенка за отчетный 2019 год, рассмотренное на заседании Комиссии, членами которой принято решение об отсутствии объективных причин неисполнения указанной обязанности и рекомендовано представить такие сведения в установленный срок, которые впоследствии были представлены упомянутым должностным лицом.</p>
--	--	--	--	--

1.5.	<p>Анализ исполнения и проверка соблюдения установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации ограничений, касающихся получения подарков, а также порядка сдачи подарков, в Министерстве и в подведомственных организациях</p>	<p>Административный департамент</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Правовой основой соблюдения служащими Министерства ограничений, касающихся получения и сдачи подарков, является Порядок сообщения Министром промышленности и торговли Российской Федерации и федеральными государственными гражданскими служащими центрального аппарата и заграничного аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденный приказом Минпромторга России от 18 июля 2019 г. № 2599 (зарегистрирован Минюстом России 12 августа 2019 г. № 55553), регламентирующий все необходимые процедуры в указанной части, касающиеся уведомления, сдачи, учета, хранения и реализации подарков в предусмотренных законодательством случаях. Кроме того, в соответствии с упомянутым приказом во всех торговых представительствах определены должностные лица, ответственные за прием и регистрацию заявлений о получении подарков служащими торговых представительств.</p> <p>В то же время, в целях методологического обеспечения процедур, предусмотренных упомянутым порядком, в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции официального Интернет-сайта Минпромторга России, размещены для учета в работе заинтересованными лицами Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10, подготовленные Минтрудом</p>
------	--	-------------------------------------	------------------	---

				<p>России, которые дополнительно были разосланы в торговые представительства и в подведомственные Министерству организации в установленном порядке.</p> <p>При этом на протяжении 2020 года в центральном аппарате Министерства фактов получения подарков служащими не зафиксировано, а в торговых представительствах зарегистрирован и учтен в установленном порядке 1 подарок, возвращенный сдавшему его лицу в связи с его малой стоимостью.</p> <p>В свою очередь, в одной из подведомственных Министерству организаций в отчетном периоде зарегистрировано 6 подарков, принятых к бухгалтерскому учету и переданных в музей при этой организации.</p>
<b>2.</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов, а также обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы указанных категорий актов</p>	<p>Юридический департамент, Структурные подразделения Министерства</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Для реализации механизма проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, включая их проекты, в установленном законодательством порядке, в том числе для привлечения и обеспечения участия независимых экспертов в целях выявления и последующего устранения коррупциогенных факторов в Министерстве проекты нормативных правовых актов подлежат размещению на «Едином портале для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения» (regulation.gov.ru) в соответствии с Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96. Во исполнение упомянутых правил на протяжении 2020 года Министерством размещено 136 проектов ведомственных нормативных правовых актов (в том числе 47 проектов таких актов в четвертом квартале 2020 года) на портале regulation.gov.ru, где сформированы базы отраслевых экспертов, в адрес которых рассылаются такие</p>

				<p>проекты, а также интегрированные структуры и научные отраслевые организации.</p> <p>На уровне Министерства данная работа также организована в рамках Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Минпромторга России от 8 апреля 2014 г. № 643.</p> <p>В отчетном периоде в Министерстве проведена антикоррупционная экспертиза 119 нормативных правовых актов Министерства и их проектов (в том числе 30 таких актов и их проектов в четвертом квартале 2020 года) – коррупционные факторы выявлены не были.</p> <p>В то же время, по результатам рассмотрения поступивших заключений независимых экспертов о выявлении в ряде проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством (2 проекта постановлений Правительства Российской Федерации и 1 проект приказа Министерства), коррупционных факторов, в двух случаях такие факторы были устранены, а еще по одному заключению в адрес указанного эксперта направлен аргументированный ответ о невозможности учесть его замечания.</p> <p>В свою очередь, аналогичная работа по анализу локальных актов в сфере противодействия коррупции в целях выявления в них коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов в подведомственных Министерству организациях осуществляется с привлечением соответствующих комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.</p>
2.2.	Мониторинг правоприменительной практики и действующего законодательства в сфере противодействия коррупции в целях разработки и принятия нормативных правовых актов и иных документов, регулирующих антикоррупционную деятельность в Министерстве и в	Административный департамент, Юридический департамент	Постоянно	В рамках нормативного правового регулирования антикоррупционной деятельности Министерства и подведомственных ему организаций в части разработки новых или актуализации действующих ведомственных (локальных) актов по вопросам противодействия коррупции в качестве одного из этапов такой работы проводится мониторинг правоприменительной

	подведомственных организациях		<p>практики и законодательства в соответствующих сферах правоотношений с целью учета существующего опыта.</p> <p>Указанный подход нашел применение при разработке сотрудниками Отдела и утверждении в установленном порядке в отчетном периоде 9-ти приказов Минпромторга России, направленных на совершенствование антикоррупционной работы, проводимой в Министерстве, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 3 февраля 2020 г. № 315 «О внесении изменения в Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 17 июня 2019 г. № 2089», принятого в целях учета произошедших изменений порядка участия федеральных государственных гражданских служащих в управлении некоммерческими организациями;</li> <li>- от 29 июня 2020 г. № 2060 «О внесении изменения в пункт 4 Порядка взаимодействия структурных подразделений Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по организации работы с руководителями организаций, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Минпромторга России от 28 апреля 2015 г. № 982», закрепляющего механизм проведения обязательного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Министерству организаций;</li> <li>- от 17 июля 2020 г. № 2289 «Об организации проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации», утвердившего соответствующий Порядок проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации, который заменил действовавший порядок в указанной сфере, вобрав в себя передовой опыт нормативного обеспечения проведения служебных проверок и распространив свое действие на</li> </ul>
--	-------------------------------	--	---

			<p>центральный аппарат и заграничный аппарат Министерства, подробно регламентируя права, обязанности и ответственность участников служебной проверки при ее проведении;</p> <p>- от 28 августа 2020 г. № 2892 «О внесении изменений в Перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, для реализации законодательства в сфере противодействия коррупции, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 10 сентября 2019 г. № 3375», учитывающего изменение наименований и переход в ведение иных структур ряда таких организаций;</p> <p>- от 28 сентября 2020 г. № 3274 «Об утверждении Порядка получения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства промышленности и торговли Российской Федерации разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями» (зарегистрирован Минюстом России 16 ноября 2020 г. № 60925), направленного на обеспечение исполнения установленного запрета для федеральных государственных гражданских служащих Министерства на участие в управлении некоммерческими организациями в соответствии с особенностями, предусмотренными произошедшими в конце 2019 года изменениями законодательства в соответствующей части;</p> <p>- от 5 октября 2020 г. № 3393 «О внесении изменений в приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 17 июля 2020 г. № 2289 «Об утверждении Порядка проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации»;</p> <p>- от 8 октября 2020 г. № 3433 «О признании утратившим силу приказа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 5 августа 2009 г. № 713 «Об организации проведения служебных проверок в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации и его территориальных органах» (зарегистрирован Минюстом России 3 ноября 2020 г. № 60718);</p>
--	--	--	---

			<p>- от 27 ноября 2020 г. № 4154 «О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 25 декабря 2018 г. № 5214», утвердивший актуализированный в связи с произошедшими в течение 2020 года в Министерстве организационно-штатными изменениями Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>- от 29 декабря 2020 г. № 4765 «О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31 января 2019 г. № 238».</p> <p>Другим важным направлением в этой сфере стала координация сотрудниками Отдела внесения изменений в ведомственные приказы Министерства, утверждающие положения о комиссиях, образуемых в соответствии с приказами об организации в Минпромторге России работы по предоставлению из федерального бюджета субсидий, в части включения в такие положения специальной антикоррупционной формулировки, содержащей порядок проверки наличия личной заинтересованности у членов соответствующих комиссий.</p> <p>Необходимо отметить, что аналогичная работа осуществляется и в отношении локальных актов антикоррупционного характера подведомственных Министерству организаций, в первую очередь недавно перешедших в подведомственность Министерства и впервые внедряющих единый комплекс мероприятий по реализации антикоррупционной политики – посредством координации сотрудниками Отдела разработки проектов таких актов и их изучения, а также содействия уполномоченным должностным лицам указанных организаций в осуществлении правоприменительной практики.</p>
--	--	--	--

2.3.	<p>Проведение систематического анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Министерства, выявление должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве, замещение которых связано с коррупционными рисками, и обеспечение комплекса мер, направленных на снижение уровня коррупции при замещении данных должностей, а также проведение анализа коррупционных рисков в подведомственных организациях в рамках отдельных бизнес-процессов и составление на его основе перечней возможных коррупционных рисков и должностей, связанных с высоким коррупционным риском, и внедрение комплекса мер по минимизации таких рисков</p>	Административный департамент	Ежегодно	<p>Методологической основой проведения на систематической основе комплексного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Министерства, и выявления соответствующих должностей, замещение которых связано с такими рисками, в целях принятия необходимых мер, направленных на снижение уровня коррупции при замещении данных должностей, являются Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанные Минтрудом России (письмо Минтруда России от 25 декабря 2014 г. № 18-0/10/В-8980).</p> <p>На основе упомянутых методических рекомендаций на протяжении 2020 года в рамках проведения декларационной кампании осуществлялись первичные (подготовительные) мероприятия в указанной сфере, предусматривающие при проведении анализа представляемых в установленном порядке справок о доходах выявление должностей, связанных с коррупционными рисками, посредством обнаружения в соответствующих справках коррупционных индикаторов, свидетельствующих о возможности использования служащими Министерства своего должностного положения вопреки законным интересам государства и общества.</p> <p>При этом по результатам детального анализа специальных анкет, полученных от структурных подразделений Министерства и торговых представительств, содержащих соответствующие предложения, обусловленные произошедшими организационно-штатными изменениями, были подготовлены предварительно рассмотренные и одобренные на одном из заседаний Комиссии изменения в соответствующие перечни, утвержденные в виде приказов Минпромторга России от 27 ноября 2020 г. № 4154 «О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 25 декабря 2018 г. № 5214», актуализирующего Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками, и от 29 декабря 2020 г. № 4765</p>
------	---	------------------------------	----------	--



				<p>«О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 31 января 2019 г. № 238».</p> <p>Вместе с тем, аналогичная работа проводится и в подведомственных Министерству организациях, правовой основой чего выступает Комплекс мероприятий, а методической – Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанные Минтрудом России.</p> <p>К работе по проведению анализа коррупционных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов организаций и составлению на его основе перечней возможных коррупционных рисков и должностей, связанных с высоким коррупционным риском, привлекаются трудовые коллективы, профсоюзные комитеты и советы ветеранов, а результаты такой работы рассматриваются на заседаниях соответствующих комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в подведомственных Министерству организациях.</p>
<b>3.</b>	<b>Взаимодействие Министерства промышленности и торговли Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о его деятельности</b>			
3.1.	Обеспечение размещения и обновления на официальных Интернет-сайтах Министерства и подведомственных ему организаций информации об антикоррупционной деятельности посредством ведения специализированных разделов о противодействии коррупции, а также систематическая актуализация информационного наполнения стендов, посвященных вопросам противодействия коррупции	Административный департамент	Постоянно	<p>Основными каналами, обеспечивающими открытость и доступность информации о мерах, принимаемых в Министерстве и подведомственных ему организациях в сфере противодействия коррупции, выступают специализированные разделы, посвященные вопросам противодействия коррупции, официальных Интернет-сайтов Министерства и упомянутых организаций, а также тематические антикоррупционные стенды.</p> <p>Правовой основой, регламентирующей оформление и содержание упомянутых разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, являются Требования к размещению и наполнению</p>

			<p>подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и Требования к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденные приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (зарегистрирован Минюстом России 25 декабря 2013 г. № 30803).</p> <p>В соответствии с указанными требованиями, сотрудниками Отдела на постоянной основе осуществляется сопровождение деятельности по наполнению и актуализации раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, официального Интернет-сайта Минпромторга России (далее – Раздел).</p> <p>Как показывает практика, чаще всего актуализации подвергаются следующие подразделы Раздела: «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции», «Методические материалы», «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения», а также «Оперативная информация в сфере противодействия коррупции для организаций, подведомственных Минпромторгу России».</p> <p>В отчетном периоде в указанных подразделах Раздела размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- актуализированные акты Министерства в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год);</li> </ul>
--	--	--	--

			<p>- Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10, разработанные Минтрудом России;</p> <p>- обновленные образцы заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>- сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии, включая информацию об основных принятых ее членами решениях;</p> <p>- обновленная Памятка федеральному государственному гражданскому служащему Министерства промышленности и торговли Российской Федерации о его действиях при реализации права на получение дохода от сдачи в аренду находящегося у него в собственности недвижимого имущества.</p> <p>В рамках обеспечения открытости деятельности Министерства и в целях привлечения внимания общественности к проблемам коррупционных проявлений в системе государственного управления продолжена положительная практика проведения размещенного в Разделе онлайн опроса с формулировкой: «Как Вы оцениваете работу, проводимую подразделением по противодействию коррупции Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в 2020 году?», в результате чего по состоянию на 31 декабря 2020 года большинством респондентов (79,95 % или 339 респондентов) отмечен высокий уровень осуществляемой в Минпромторге России антикоррупционной деятельности. Всего на конец отчетного периода было подано 424 голоса.</p> <p>Вместе с тем, на протяжении 2020 года регулярно обновлялись материалы стенда, посвященного вопросам противодействия коррупции, за счет размещения актуализированных актов</p>
--	--	--	---

				<p>Министерства в сфере противодействия коррупции и методических материалов антикоррупционного характера.</p> <p>В свою очередь, в подведомственных Министерству организациях также созданы и поддерживаются в актуальном состоянии разделы, посвященные вопросам противодействия коррупции, на их официальных Интернет-сайтах, наполнение и обновление которых координируется сотрудниками Отдела на регулярной основе.</p> <p>В течение 2020 года в подведомственных Министерству организациях проводилась планомерная работа по сбору, учету и обработке сведений о доходах за отчетный 2019 год, представляемых в рамках декларационной кампании отдельными категориями работников таких организаций. В третьем квартале 2020 года по окончании декларационной кампании указанные сведения были размещены в установленные сроки и формате на официальных Интернет-сайтах упомянутых организаций.</p> <p>Помимо этого, в ряде подведомственных Министерству организаций в отчетном периоде продолжилось обсуждение концептуального оформления и содержательного наполнения информационных стендов (их макетов), размещаемых на территории этих предприятий в целях дополнительного информирования работников о мерах, предпринимаемых организациями в целях профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также продолжилась актуализация материалов стендов.</p>
3.2.	<p>Организация и обеспечение функционирования на базе Министерства «телефона доверия» для граждан и юридических лиц при столкновении с коррупционными проявлениями в Министерстве и в подведомственных ему организациях, а также проведение во взаимодействии с правоохранительными и контролирующими органами проверок полученной информации в рамках своей компетенции</p>	<p>Административный департамент</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В рамках Порядка работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, утвержденного приказом Минпромторга России от 23 июня 2014 г. № 1197, а также посредством задействования дополнительных каналов коммуникации, включающих специализированный адрес электронной почты и интерактивную форму с «обратной связью», размещенных в Разделе для сообщения о фактах коррупции в Министерстве и подведомственных ему организациях, на</p>

			<p>протяжении 2020 года сотрудниками Отдела получено и зарегистрировано в установленном порядке 23 обращения граждан (в том числе 8 обращений в четвертом квартале 2020 года), из которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по 13 обращениям материалы направлены в соответствующие структурные подразделения Минпромторга России для их рассмотрения по существу и подготовки ответов заявителям;</li> <li>- по 1-му обращению материалы направлены по компетенции в ГУЭБиПК МВД России, по 3-м – в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, по 1-му – в Следственный комитет Российской Федерации, по 1-му – в УВД по городу Сочи ГУ МВД России по Краснодарскому краю и в Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в городе-курорте Сочи, по 1-му – в Управление Роспотребнадзора по г. Москве и по 1-му – в Управление Роспотребнадзора по Московской области;</li> <li>- еще по 2-ум обращениям сотрудниками Отдела в рамках компетенции были подготовлены необходимые ответы, направленные заявителям.</li> </ul> <p>При этом авторам всех обращений были даны письменные ответы в установленном порядке.</p> <p>Указанные формы коммуникации зарекомендовали себя также в качестве доступных средств получения информации о реализуемой в Министерстве антикоррупционной политике – в рамках их функционирования на протяжении 2020 года сотрудниками Отдела проведено 922 консультации по правовым вопросам (в том числе 315 таких консультаций в четвертом квартале 2020 года). Вне зависимости от формы и содержания поступающих обращений, во всех предусмотренных действующим законодательством случаях заявителям предоставляются необходимые разъяснения положений применимого законодательства, а также рекомендации относительно дальнейших действий обращающихся лиц.</p> <p>В свою очередь, в рамках функционирования средств коммуникации для сообщения о фактах коррупции в</p>
--	--	--	--

				<p>подведомственных Министерству организациях («телефоны доверия» и интерактивные формы с «обратной связью» на официальных Интернет-сайтах), в отчетном периоде зафиксировано 3 обращения в трех таких организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о возможности возникновения у работника одной из подведомственных Министерству организаций конфликта интересов, связанного с закупкой и распределением предметов мебели, поданное другим работником этой организации, в результате чего указанное обращение было рассмотрено в установленном порядке на заседании соответствующей комиссии, членами которой принято решение об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов у упомянутого работника;</li> <li>- о возможной аффилированности отдельных работников другой подведомственной Министерству организации с участником закупки, поданное руководителем организации – конкурента и также участника закупки, заявка которого была отклонена в связи с нарушением установленной процедуры, в результате чего на заседании соответствующей комиссии, проведенной при участии указанного лица, ее членами принято решение об отсутствии каких-либо нарушений при проведении закупки и фактов аффилированности;</li> <li>- о нарушениях установленных требований при организации и проведении конкурентных процедур еще одной подведомственной Министерству организацией, направленное компанией – контрагентом, в результате чего в отношении отдельных работников этой организации была инициирована и проведена проверка по указанным обстоятельствам, выявившая ряд нарушений в этой сфере, в связи с чем один работник был уволен, другой понижен в должности.</li> </ul>
3.3.	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования в Министерстве инновационных технологий, обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие Министерства с федеральными органами исполнительной власти,	Административный департамент	Постоянно	В соответствии с Положением о системе межведомственного электронного документооборота, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2009 г. № 754, в отчетном периоде 2020 года в Министерстве планомерно развивалось взаимодействие со следующими органами

	<p>гражданами и организациями в рамках оказания государственных услуг, а также программного обеспечения, позволяющего автоматизировать процессы сбора, обработки, консолидации и анализа различных сведений в сфере антикоррупционной деятельности</p>		<p>государственной власти федерального и регионального уровней: Администрация Президента Российской Федерации, Управление делами Президента Российской Федерации, Аппарат Правительства Российской Федерации, Совет Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Минэкономразвития России, Минфин России, Минсельхоз России, Минэнерго России, Минкомсвязь России, Минобороны России, МЧС России, Минздрав России, Минтранс России, Минспорт России, Минюст России, МИД России, Минтруд России, Минприроды России, Минкультуры России, Минвостокразвития России, Минстрой России, МВД России, Минпросвещения России, Минобрнауки России, Банк России, Счетная палата Российской Федерации, Казначейство России, Росавиация, Росгвардия, Роспатент (Федеральная служба по интеллектуальной собственности), ФАС России, ФМБА России, ФТС России, Росстат, ФСИН России, ФНС России, ФСС России, ФСФР России, ФСО России, ГФС России (Государственная фельдшерская служба Российской Федерации), Росрыболовство, Рослесхоз, Росалкогольрегулирование, Росводресурсы, Роспотребнадзор, Росприроднадзор, Росстандарт, Росмолодежь, Россвязь, Роструд, Росфинмониторинг, Роснедра, Росгидромет, Росрезерв, Ространснадзор, Росздравнадзор, Россотрудничество, Росархив, Росреестр, Россельхознадзор, ФАДН России, ФССП России, ГАК (Государственный антинаркотический комитет), Пенсионный фонд Российской Федерации, Госкорпорация «Роскосмос», Госкорпорация «Росатом», Государственная корпорация развития «ВЭБ РФ», Акционерное общество «Дом.РФ», Акционерное общество «Российский экспортный центр», Публичное акционерное общество «Сбербанк России», Администрация Алтайского края, Администрация Владимирской области, Администрация Костромской области, Администрация Краснодарского края, Администрация Курской области, Администрация Ненецкого автономного округа, Администрация Приморского края, Администрация Псковской области, Администрация Смоленской области, Администрация Томской</p>
--	--	--	---

			<p>области, Правительство Амурской области, Правительство Архангельской области, Правительство Брянской области, Правительство г. Севастополь, Правительство Вологодской области, Правительство Воронежской области, Правительство Ивановской области, Правительство Кабардино-Балкарской Республики, Правительство Калининградской области, Правительство Калужской области, Правительство Камчатского края, Правительство Карачаево-Черкесской республики, Правительство Кировской области, Правительство Ленинградской области, Правительство Магаданской области, Правительство Москвы, Правительство Московской области, Правительство Мурманской области, Правительство Нижегородской области, Правительство Новгородской области, Правительство Новосибирской области, Правительство Омской области, Правительство Оренбургской области, Правительство Орловской области, Правительство Пермского края, Правительство Республики Ингушетия, Правительство Республики Карелия, Правительство Республики Татарстан, Правительство Республики Тыва, Правительство Республики Саха (Якутия), Правительство Ростовской области, Правительство Санкт-Петербурга, Правительство Саратовской области, Правительство Сахалинской области, Правительство Свердловской области, Правительство Тверской области, Правительство Тульской области, Правительство Тюменской области, Правительство Удмуртской Республики, Правительство Ульяновской области, Правительство Хабаровского края, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительство Челябинской области, Правительство Ярославской области.</p> <p>Помимо этого, в рамках оказания Министерством государственных услуг, взаимодействие с органами исполнительной власти, гражданами и организациями осуществляется посредством Портала поддержки участников внешнеторговой деятельности, АИС «Лицензирование», АИС «Внешнеторговая информация», «Госслужба», 1С «Бухгалтерия» и «Система Главбух». При оформлении</p>
--	--	--	--



			<p>лицензий используется тестирование в системе СМЭВ с электронными сервисами ФНС России и Росздравнадзора.</p> <p>Кроме того, в целях автоматизации процессов сбора, обработки, консолидации и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет выявления в них коррупционных рисков в деятельности Отдела используется специальное программное обеспечение «Справки БК», представленное Минкомсвязи России, а также функциональная часть по противодействию коррупции в составе Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, созданная на базе федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».</p> <p>В то же время, при проведении проверок представляемых в установленном порядке справок о доходах сотрудниками Отдела используются закрытые информационные ресурсы лидирующих на рынке справочно-аналитических систем по проверке контрагентов, предоставляющих исчерпывающую информацию в указанной части, что позволяет оперативно выявлять коррупционные риски и факты несоблюдения положений антикоррупционного законодательства, принимая в необходимых случаях меры реагирования.</p> <p>Также в отчетном периоде продолжились развитие и эксплуатация уникальных технических возможностей Государственной информационной системы промышленности (далее – ГИСП) в части обеспечения сбора и анализа сведений о реализации в пределах компетенции антикоррупционной политики торговыми представительствами и подведомственными Министерству организациями.</p> <p>Указанные сведения представляются на ежеквартальной основе через «личные кабинеты» уполномоченных должностных лиц торговых представительств и подведомственных организаций в ГИСП в виде ранее разработанных сотрудниками Отдела в программной среде MS «Excel» мониторинговых форм,</p>
--	--	--	---

				<p>актуализированных в отчетном периоде и раскрывающих основные направления деятельности по противодействию коррупции, включая информацию о проведении проверочных мероприятий, привлечении сотрудников к ответственности, организации работы коллегиальных органов, предусмотренных антикоррупционным и иным законодательством, разработке материалов и проведении мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, рассмотрении фактов возникновения личной заинтересованности, поступивших в установленном порядке обращения граждан и организаций, а также результатах рассмотрения таких обращений, соблюдении ограничений, связанных с получением подарков, и иного характера.</p> <p>В целях оказания содействия должностным лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в торговых представительствах, сотрудниками Отдела в отчетном периоде были разработаны «Методические рекомендации по заполнению антикоррупционных мониторинговых форм в ГИСП», включающие наглядные примеры (образцы) заполнения мониторинговых форм, а также «Инструкция к модулю «Антикоррупционные мероприятия» ГИСП, актуализированные согласно внесенным изменениям и дополнениям в мониторинговые формы.</p>
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации и институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер антикоррупционного характера, принимаемых Министерством, и придание гласности фактам коррупции	Административный департамент	Постоянно	<p>Базовой основой взаимодействия Министерства со средствами массовой информации и институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции продолжает оставаться официальный Интернет-сайт Минпромторга России. На главной странице указанного сайта публикуются материалы, освещающие основные направления антикоррупционной политики, реализуемой Министерством и подведомственными ему организациями, посредством размещения в разделе «Новости» упомянутого Интернет-сайта пресс-службой Минпромторга России новостных сообщений о проводимых мероприятиях антикоррупционной направленности с участием руководства</p>

			<p>Министерства (семинары, рабочие совещания и т.д.), предоставляемых также средствам массовой информации путем периодической рассылки по пулу СМИ и подготовки ответов на запросы от них.</p> <p>Проводимая в этой сфере работа направлена на повышение осведомленности общества о предпринимаемых мерах по противодействию коррупции на государственной гражданской службе, существующих проблемах и эффективных практиках по преодолению таких проблем.</p> <p>В то же время, сотрудниками Отдела используются все доступные возможности по популяризации антикоррупционных стандартов поведения на федеральной государственной гражданской службе и в обществе. Так, в отчетном периоде для участников зимней Стажерской программы в Минпромторге России и студентов магистратуры ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» проведены лекции на тему: «Реализация антикоррупционной политики в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации в рамках обеспечения открытости его деятельности как органа исполнительной власти», в доступном дискуссионном формате разъясняющие сущность и содержательные основы противодействия коррупции на государственной гражданской службе на примере Министерства.</p> <p>В свою очередь, в подведомственных Министерству организациях продолжена работа по организации взаимодействия с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и другими институтами гражданского общества, в рамках чего на протяжении 2020 года проведено 90 мероприятий антикоррупционного характера с представителями таких институтов (в том числе 17 таких мероприятий в четвертом квартале 2020 года), среди которых привлечение представителей профсоюзов к участию в заседаниях комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а также к информированию работников о запрете</p>
--	--	--	--

				дарить и получать подарки и о внесении изменений в локальные акты (утверждении новых актов) упомянутых организаций, проведение лекций и семинаров, в том числе на темы: «Ответственность за коррупционные нарушения и преступления» (при участии представителей профсоюза одной из подведомственных Министерству организаций), «Коррупция и права человека» (при участии председателя Общественного экспертного союза Севастополя), «О соблюдении норм этики в целях противодействия коррупции» (при участии представителей одного из отраслевых профсоюзов), обсуждение плана по повышению социальной ответственности в борьбе с коррупцией (при участии региональной общественной организации «Совет ветеранов судостроительной промышленности»), привлечение профильного образовательного учреждения к проведению проверок конкурсной документации в целях обеспечения прозрачности и объективности их результатов.
<b>4.</b>	<b>Мероприятия Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности</b>			
4.1.	Осуществление комплекса информационно-пропагандистских и просветительских мер (включая проведение обучающих лекций и семинаров, организацию курсов повышения квалификации), направленных на создание в Министерстве и в подведомственных организациях атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям и недопустимости легитимации коррупционных проявлений	Административный департамент, Юридический департамент	Постоянно	Одним из доказавших свою эффективность механизмов, имеющим значительный профилактический потенциал по формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным правонарушениям и созданию условий для недопущения таких правонарушений в целом, является реализуемый в Министерстве комплекс мероприятий информационно-пропагандистской и просветительской направленности. В рамках этой работы в отчетном периоде сотрудниками Отдела для служащих центрального аппарата Министерства организован и проведен комплексный семинар на темы: «Конфликт интересов на государственной гражданской службе» и «Основные вопросы при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в СПО «Справки БК», учитывающий изменения законодательства и складывающуюся практику в этих сферах правоотношений.

			<p>Кроме того, в рамках Международного дня борьбы с коррупцией, отмечаемого на ежегодной основе 9 декабря, в целях привлечения внимания к проблеме коррупции и повышения осведомленности служащих об установленных законодательством Российской Федерации в отношении них запретах, ограничениях и обязанностях, требованиях к служебному поведению, в связи с участвовавшими случаями выявления фактов владения и приобретения служащими ценных бумаг, по которым может быть получен доход, в том числе иностранных эмитентов, до структурных подразделений Министерства сотрудниками Отдела были доведены разъяснения относительно связанных с этим рисков возникновения конфликта интересов и даны необходимые рекомендации, а также проведен уже успевший стать традиционным антикоррупционный диктант, реализованный в дистанционном формате с использованием информационных технологий.</p> <p>Вместе с тем, повышенное внимание уделяется лицам, впервые поступающим на федеральную государственную гражданскую службу в Министерство, для которых в обязательном порядке проводятся тестирование на знание применимого законодательства, в том числе в сфере противодействия коррупции, консультации при представлении такими лицами сведений о доходах в рамках процедуры назначения на должность, тематические инструктажи и адаптационные семинары, вручаются методические материалы антикоррупционного характера.</p> <p>Помимо этого, при проведении декларационной кампании по представлению служащими Министерства и работниками подведомственных ему организаций сведений о доходах за отчетный 2019 год сотрудниками Отдела в обязательном порядке до всех заинтересованных лиц доводились требования законодательства в сфере противодействия коррупции, в первую очередь касающиеся исполнения обязанности по представлению соответствующих сведений, в рамках чего в разделе «Противодействие коррупции» официального Интернет-сайта Минпромторга России были размещены обновленные</p>
--	--	--	---

			<p>методические материалы по заполнению справок о доходах и образцы их заполнения, а также организована периодическая рассылка по структурным подразделениям Министерства информационных разъяснительных писем о необходимости и порядке представления сведений о доходах с учетом сложившейся эпидемиологической обстановки, ответственности за их непредставление.</p> <p>В то же время, к действенным инструментам информационно-пропагандистского и просветительского характера, имеющим большое профилактическое значение при создании в Министерстве атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям и недопустимости легитимации коррупционных проявлений, можно отнести:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работающие на базе Министерства «телефон доверия» для граждан и представителей юридических лиц при их столкновении с коррупционными проявлениями в Министерстве и подведомственных ему организациях, а также интерактивную форму с «обратной связью», размещенную в разделе «Противодействие коррупции» официального Интернет-сайта Министерства, для подачи сообщений и отзывов о деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- специализированный раздел «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте Минпромторга России и стенд, посвященный проводимой в Министерстве антикоррупционной деятельности, которые на постоянной основе актуализируются и пополняются соответствующими сведениями и материалами.</li> </ul> <p>Необходимо также отметить, что в отчетном периоде на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, в рамках повышения квалификации прошли обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- трое служащих центрального аппарата Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в</li> </ul>
--	--	--	---

			<p>противодействию коррупции – по базовому уровню программы «Функции подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений», согласованной с Администрацией Президента Российской Федерации;</p> <p>- двое таких служащих – по продвинутому уровню указанной программы;</p> <p>- еще один служащий центрального аппарата Министерства, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции – по программе «Правовые основы законотворческой деятельности в Российской Федерации».</p> <p>В свою очередь, в торговых представительствах комплекс информационно-пропагандистских и просветительских мер осуществляется как лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, так и лично торговыми представителями Российской Федерации. При этом преобладающей формой просветительских мероприятий антикоррупционной направленности ожидаемо стали консультации и индивидуальные разъяснительные беседы с сотрудниками торговых представительств, посвященные различным аспектам антикоррупционной деятельности – вопросам представления сведений о доходах, процедуре сдачи полученных в рамках официальных мероприятий подарков, разъяснению основ антикоррупционного законодательства Российской Федерации и государства пребывания, а также международных стандартов в этой сфере, положений применимого законодательства при осуществлении финансовых операций. Всего в отчетном периоде в торговых представительствах проведено 792 таких мероприятия (в том числе, несмотря на введение на территории ряда государств пребывания ограничений в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, 77 упомянутых мероприятий в четвертом квартале 2020 года).</p> <p>Так, подготовлено 25 методических пособий антикоррупционной тематики, включающих презентационные материалы по</p>
--	--	--	--

			<p>проблемам коррупционных проявлений и посвященных общим принципам борьбы с такими проявлениями, методические рекомендации, разъясняющие порядок сдачи сотрудниками торговых представительств подарков, полученных в рамках официальных мероприятий, памятки о порядке заполнения справок о доходах и уведомлений о возникновении личной заинтересованности, обзоры Антикоррупционной хартии российского бизнеса.</p> <p>Помимо этого, в отчетном периоде организовано 116 мероприятий в виде лекций, семинаров и «круглых столов», в том числе на темы: «О важности недопущения коррупции», «Вопросы профилактики коррупции» (проведена в рамках «круглого стола»), «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», «Конфликт интересов на государственной службе», «Взаимодействие с органами государственной власти по антикоррупционной тематике», «Практика ведения бизнеса в России с точки зрения выполнения требований по предотвращению преступлений в сфере коррупции», «Особенности применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации при осуществлении внешнеторговой деятельности», «Меры профилактики и предотвращения коррупции», «Вопросы предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Противодействие коррупции в государственных органах России. Наказания за коррупционную деятельность», «Система государственных органов, осуществляющих противодействие коррупции», «Международные и европейские стандарты противодействия коррупции», «Административно-правовые способы борьбы с коррупцией».</p> <p>Также проведено 412 консультаций на тему антикоррупционного поведения для сотрудников торговых представительств и 239 мероприятий прошло в иных форматах</p>
--	--	--	--



				<p>– инструктажей о порядке действий при получении подарков в рамках официальных мероприятий, подготовки плакатов «Коррупции – нет», «Мы против коррупции», «Россия – за честный бизнес» и «Стоп – коррупция», разработки информационных стендов, посвященных вопросам противодействия коррупции, выступлений торговых представителей Российской Федерации, их заместителей и лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, на рабочих совещаниях с разъяснениями порядка действий при возникновении коррупционно-опасных ситуаций во время деловых встреч и переговоров.</p> <p>Повышенное внимание в торговых представительствах в рамках этой деятельности уделяется также разъяснению вопросов в сфере предотвращения подкупа иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. В этих целях, несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку в странах пребывания, вызванную распространением новой коронавирусной инфекции, в отчетном периоде в торговых представительствах проводились мероприятия по соответствующей тематике в форматах рабочих встреч, семинаров и видеоконференций с представителями российского и иностранного бизнес-сообщества.</p> <p>Вместе с тем, в отношении кандидатов, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Минпромторга России, и должностных лиц указанной категории при их переназначении продолжается подтвердившая свою эффективность работа по проведению обязательного очного инструктажа, в рамках которого сотрудниками Отдела разъясняются основные положения законодательства в сфере противодействия коррупции, включая применимые акты и документы международного и зарубежного уровней, а по окончании инструктажа выдается комплект ранее разработанных сотрудниками Отдела и подвергаемых периодической актуализации методических материалов антикоррупционного характера. Всего в отчетном периоде</p>
--	--	--	--	---

			<p>проведен инструктаж для шестидесяти семи кандидатов на замещение должностей упомянутой категории (в том числе для восемнадцати кандидатов в четвертом квартале 2020 года).</p> <p>Кроме того, необходимо отметить, что в 2020 году в рамках установленного плана-графика ряд лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в торговых представительствах, также прошли обучение в дистанционном формате без отрыва от работы по базовому уровню программы «Функции подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений», реализуемой ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».</p> <p>В свою очередь, аналогичная профилактическая работа просветительского характера развернута и в подведомственных Министерству организациях, в которых на протяжении 2020 года проведено 1500 мероприятий в указанной сфере (в том числе 297 таких мероприятий в четвертом квартале 2020 года), а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовлено 106 методических пособий по антикоррупционной тематике;</li> <li>- проведено 95 семинаров, «круглых столов» и лекций, в том числе на темы: «Причины возникновения коррупции», «Борьба с коррупцией как с системой», «Понятие и признаки коррупции», «Что нужно знать о коррупции», «Коррупция в России: причины, сущность, правовая основа противодействия», «Уголовно-правовые формы противодействия коррупции», «Антикоррупционные меры при осуществлении государственных закупок», «Понятие «конфликт интересов» в организациях и общие правила его урегулирования», 838 консультаций работников на тему антикоррупционного поведения, а также 461 мероприятие иного характера (радиовыступления, демонстрация учебных видеороликов антикоррупционной тематики, изготовление информационных стендов, плакатов и пр.).</li> </ul> <p>Основные тематики проводимых в упомянутых организациях лекций и «круглых столов» касались причин возникновения</p>
--	--	--	--

				<p>коррупции, рассмотрения практики обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлены доказательства законности его приобретения, порядка и особенностей представления сведений о доходах, а также типовых ошибок при заполнении справок о доходах, уголовно-правовых основ противодействия коррупции, минимизации коррупционных рисков в отдельных структурных подразделениях и организации в целом, персональной ответственности за использование конфиденциальной информации в личных целях.</p> <p>Вместе с тем, в рамках консультаций разъяснились порядок получения подарков и связанные с этим ограничения, особенности заполнения справок о доходах, основные требования кодекса этики и служебного поведения работников организаций, включая принципы антикоррупционного поведения, и иные вопросы.</p> <p>Помимо этого, в рамках внедренного механизма обязательного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для лиц, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Министерству организаций, в отчетном периоде такой инструктаж проведен в отношении одиннадцати кандидатов упомянутой категории (в том числе для восьми кандидатов в четвертом квартале 2020 года), которым по окончании дополнительно были выданы ранее разработанные сотрудниками Отдела методические материалы по соответствующим вопросам антикоррупционного характера.</p>
4.2.	<p>Мероприятия по выполнению Министерством и подведомственными организациями в рамках установленной компетенции отдельных поручений, предусмотренных положениями Указов Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы», от 1 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия</p>	<p>Структурные подразделения Министерства</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Среди базовых направлений антикоррупционной политики Минпромторга России, предусматривающих реализацию отдельных поручений во исполнение Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, Национального плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, и Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г.</p>

	<p>коррупции на 2016 – 2017 годы» и от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»</p>		<p>№ 378, в отчетном периоде, можно отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативное правовое регулирование антикоррупционной деятельности Министерства и подведомственных ему организаций в части разработки новых или актуализации действующих ведомственных (локальных) актов по вопросам противодействия коррупции, основанное на мониторинге правоприменительной практики и законодательства в соответствующих сферах правоотношений с целью учета существующего опыта;</li> <li>- обеспечение эффективного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Министерстве и комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в подведомственных организациях, на заседаниях которых рассматривается широкий спектр вопросов антикоррупционного характера, имеющих непосредственное прикладное значение;</li> <li>- организацию проверочной деятельности как обязательного элемента обеспечения соблюдения служащими Министерства и работниками подведомственных ему организаций положений законодательства в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции, осуществляемой на принципах законности, профессионализма, справедливости и неотвратимости ответственности, что означает проведение проверок по каждому выявленному эпизоду возможного коррупционного правонарушения или в иных предусмотренных законодательством случаях в строгом соответствии с положениями законодательства уполномоченными на это должностными лицами с применением специальных инструментов и методик;</li> <li>- организацию и сопровождение ежегодной декларационной кампании по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2019 год отдельными категориями служащих Министерства и работников подведомственных ему организаций, а также обеспечение размещения сведений о доходах в</li> </ul>
--	---	--	---

				<p>установленном порядке на официальном Интернет-сайте Министерства и Интернет-сайтах упомянутых организаций, с использованием специального программного обеспечения в целях автоматизации указанных процессов и контроля достоверности и полноты представляемых сведений;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ежегодные анализ и выявление коррупционно-опасных функций и должностей в Министерстве, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также принятие мер, направленных на снижение уровня коррупции при замещении данных должностей, посредством корректировки (актуализации) и утверждения в установленном порядке соответствующих перечней должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате и заграничном аппарате Министерства, замещение которых связано с коррупционными рисками;</li><li>- реализацию комплекса мероприятий информационно-пропагандистской и просветительской направленности, имеющих значительный профилактический потенциал по формированию атмосферы нетерпимости к коррупционным правонарушениям и созданию условий для недопущения таких правонарушений в Министерстве и подведомственных ему организациях, включая внедрение и практическое осуществление механизма обязательного инструктажа по вопросам противодействия коррупции для лиц, претендующих на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в заграничном аппарате Минпромторга России, а также руководителей подведомственных Министерству организаций, и лиц указанных категорий при их переназначении;</li><li>- координацию и сопровождение реализации единой комплексной антикоррупционной политики в торговых представительствах и подведомственных Министерству организациях на основе ежеквартально представляемых их уполномоченными должностными лицами сведений об осуществлении в пределах компетенции мероприятий, направленных на противодействие коррупции, в виде ранее разработанных сотрудниками Отдела в программной среде MS «Excel» мониторинговых форм,</li></ul>
--	--	--	--	--

				<p>размещенных в «личных кабинетах» упомянутых лиц в Государственной информационной системе промышленности и содержащих необходимую информацию о проведении проверочных мероприятий, привлечении сотрудников к ответственности, организации работы коллегиальных органов, предусмотренных антикоррупционным и иным законодательством, разработке материалов и проведении мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, рассмотрении фактов возникновения личной заинтересованности, поступивших в установленном порядке обращениях граждан и организаций, а также результатах рассмотрения таких обращений, соблюдении ограничений, связанных с получением подарков, и иного характера.</p>
--	--	--	--	--